



Institut des Sciences Sociales  
du Travail de l'Ouest

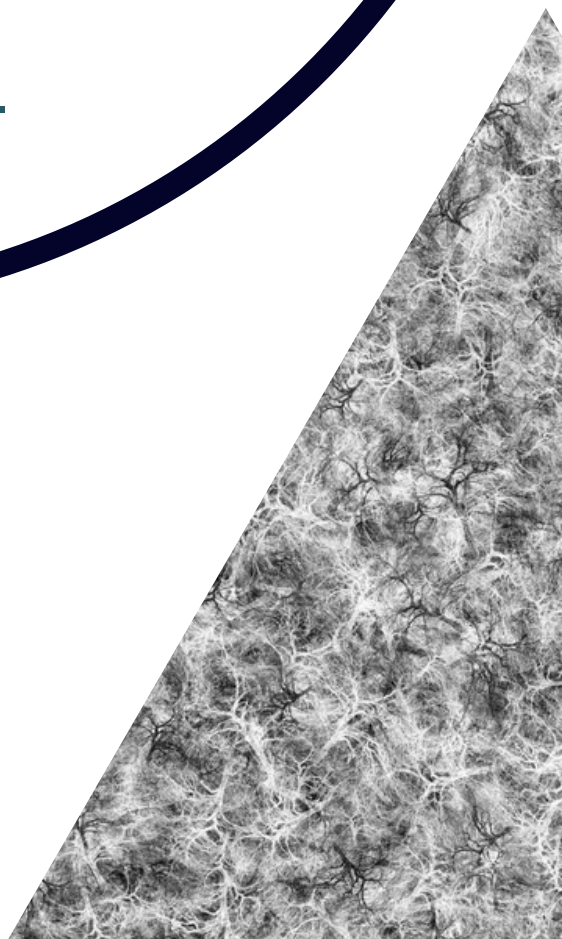
---

# FORMATIONS CSE

ISSTO

---

**DIRIGÉ PAR**  
LE CAM STÉPHANIE



---

**Formation économique et sociale, module initial (3 à 4 jours)**

**Partie 1 source et hiérarchie des normes en droit du travail**

Section 1 Les sources du droit du travail

Section 2 La hiérarchie des normes en droit du travail

Section 3 le contrat (uniquement pour la formation de 5 jours)

**Partie 2 Le CSE**

Section 1 Le fonctionnement du CSE

Section 2 Les consultations et informations du CSE

Section 3 Les attributions du CSE

Section 4 Les acteurs du CSE

Section 5 Les procédures diverses

Le règlement intérieur et le droit disciplinaire (formation de 5 jours)

**Partie 3 La communication du CSE**

Section 1 L'information du CSE aux salariés

Section 2 Les informations confidentielles

Section 3 La protection des données

**Partie 4 le contentieux**

Section 1 La capacité et l'intérêt à agir

Section 2 Les compétences juridictionnelles

Section 3 Le représentant du CSE

Section 4 Le délit d'entrave

**Travaux pratiques (uniquement pour la formation de 5 jours)**

Rédaction du règlement intérieur du CSE, étude des accords collectifs

Questions diverses

---



---

## **Formation santé sécurité (module 5 jours)**

Depuis la publication des ordonnances dites ordonnances Macron, les instances représentatives du personnel ont fusionné. La formation en santé sécurité n'est plus réservée aux simples représentants au CHSCT, mais désormais aux élus titulaires du CSE, aux membres de la CSSCT si elle existe ainsi qu'au(x) référents harcèlement.

### **Introduction générale**

La mise en œuvre des règles santé et sécurité par l'employeur, le  
travailleur

Les principes généraux de prévention

### **Définitions des notions de santé et risques**

Introduction aux notions de la santé et sécurité au travail

La santé et les risques

### **Notions autour des risques**

Le harcèlement définitions

Le harcèlement sexuel

### **Les accidents au prisme juridique**

Les accidents du travail

Les accidents de trajet et les maladies professionnelles

L'inaptitude

### **Fonctionnement du CSE : récapitulatif**

Le fonctionnement du CSE en matière de santé et sécurité

L'alerte, l'expertise et les procédures

L'expert et la notion de risque grave





**Katell Richard**

**Juriste et formatrice en droit social**

**Université Rennes 1  
Indépendante. 2019 - Rennes, Bretagne, France**

**Université Rennes 2  
Indépendante. 2019 - Rennes, Bretagne, France**

**Formations CSE  
Indépendante. 2019 - Bretagne et Pays de la Loire, France**

**Axe de recherche au sein de l'IODE**

Protection de la personne

**Thématiques de recherche**

Droit du travail

Relations collectives de travail

**Thèse**

**Négociation collective et temps de travail.**

Contribution à l'étude du droit négocié, sous la direction de Gilles Dedessus-Le Moustier et  
Josépha Dirringer

**Mots clés :**

Négociation collective, temps de travail, sources normatives



---

## **Formation référent harcèlements et agissements sexistes (module 1 journée)**

### **Harcèlement sexuel et agissements sexistes : des infractions sexuelles ?**

- 1.1 Harcèlement et discriminations sexistes, de qui et de quoi parle-t-on ?
- 1.2 Définition des concepts de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

### **Conséquences légales et risques psycho-sociaux**

- 2.1. Conséquences juridiques
- 2.2 Risques psycho-sociaux, la place des violences au travail

### **Actions du référent HS**

- 3.1 Missions et attributions du référent harcèlement sexuel
- 3.2 Moyens

### **L'agissement sexiste**

- 4.1 Sexisme ordinaire
- 4.2 Sanctions et réparation du préjudice

### **Identifier le harcèlement**

- 5.1 Identification socio-juridique
- 5.2 Impact sur la victime et sur le collectif

### **Prévenir les risques**

- 6.1 L'obligation de prévention de l'employeur
- 6.2 Panel de mesures préventives complémentaires en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes

### **Écoute, collecte et analyse des faits**

- 7.1 Entretien d'écoute active, accueillir le signalement d'une victime
- 7.2 Matérialité des faits et mesures conservatoires possibles

### **Plan d'action et enquête**

- 8.1 Plan d'action
- 8.2 Enquête

### **Rapport d'enquête et conclusions**

- 9.1 En cas de harcèlement sexuel avéré
- 9.2 En l'absence de caractérisation





**Pauline Sangleboeuf**

**Ingénieure pédagogique**

**Université Rennes 2  
2020 - Rennes, Bretagne, France**

Mise en œuvre de plan de formation continue à destination de professionnels syndiqués dans le cadre de leurs mandats.

Ingénierie pédagogique, réalisation, adaptation et conception de dispositifs d'enseignement, des formations adaptées à un public d'apprenants et répondant à des objectifs pédagogiques.

**Mémoire**

**Le genre dans la justice du travail**

Sous la direction de Caroline Ibos et Stéphanie Le Cam

**Mots clés :**

Genre, syndicalisme, conseillers prud'hommes, discriminations, harcèlements, stéréotypes, sexisme.



## Informations pratiques



Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest  
Université Rennes 2, Batiment I  
Place du recteur Henri Le Moal  
35043 RENNES Cedex  
02 22 51 44 93

**Contact :** [pauline.sangleboeuf@univ-rennes2.fr](mailto:pauline.sangleboeuf@univ-rennes2.fr)  
02.22.51.44.93

